

第1回 2040年に向けた看護職員の 養成・確保の在り方に関する検討会	資料4
令和8年4月10日	

看護職員の養成・確保策に関する論点（案）

○ 看護職員の養成の在り方について

- ・ 看護の実践能力を更に高めるための養成課程・研修の在り方
- ・ 少子化の進展に対応した看護師等学校養成所の運営
- ・ 医療業界外の社会人経験者のリスキリング支援

○ 地域の看護職員の確保策について

- ・ 地域の看護職員の確保、地域偏在への対応
- ・ 領域偏在への対応（訪問看護等）
- ・ 求人・求職間のミスマッチの改善（復職研修の強化等）
- ・ ハローワークと一体となった迅速な就職支援

○ 看護職員の勤務環境改善について

- ・ 看護管理者の管理能力向上
- ・ 多様で柔軟な働き方に対応した雇用管理（育児・介護との両立支援、夜勤の在り方含む）
- ・ ICT機器の活用による業務効率化の促進
- ・ カスタマーハラスメントなど、ハラスメント対策の強化